

Nombre del Curso:

Gestión del absentismo laboral

HORAS = 30**Dirigido a:**

Este curso va destinado a todos aquellos profesionales en general y en particular a los que se encuentren relacionados con Departamentos de Personal, Recursos Humanos y cualquier otro puesto con competencias gerenciales...

Objetivos:

Disponer de las habilidades necesarias para conocer, clasificar y cuantificar adecuadamente el absentismo laboral en las Organizaciones en aras de reducirlo y establecer medidas correctoras que coadyuven a la mejora de la vida laboral.

Indice:**Unidad I: Consideraciones sobre el absentismo laboral**

1.1 Conceptos de absentismo laboral

1.2 Clasificación de absentismo laboral

Unidad II: La medición del absentismo laboral

2.1 La medición del absentismo laboral

Unidad III: Reducción del absentismo laboral no justificado

3.1 Reducción del absentismo laboral no justificado

Unidad IV: Medidas para mejorar la vida laboral

4.1 Planes de igualdad de oportunidades

4.2 Medidas de conciliación

4.3 La formación continua

Test final de conocimientos**Cuestionario de calidad**