

GUÍA DIDÁCTICA

ADGD374PO - MOTIVACION DEL PERSONAL

30 HORAS



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL | SEPE



OPENSPACE

CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL | SEPE

ÍNDICE

Presentación del curso

- 1.1. Bienvenida
- 1.2. Datos del curso
- 1.3. Objetivos del curso
- 1.4. Metodología de aprendizaje
- 1.5. Sistema de evaluación y aprovechamiento
- 1.6. Certificación o acreditación
- 1.7. Atención tutorial y soporte técnico
- 1.8. Requisitos técnicos para la teleformación

Contenidos formativos

Normas de funcionamiento y recomendaciones

Protección de datos y uso de la plataforma

1. PRESENTACIÓN DEL CURSO

1.1. Bienvenida

Estimado/a alumno/a:

Te damos la bienvenida al curso **ADGD374PO – MOTIVACIÓN DEL PERSONAL**, con una duración total de **30 horas**, que se impartirá en modalidad **teleformación y/o presencial**, y que has decidido realizar con nosotros.

El objetivo de esta formación es que adquieras los conocimientos necesarios para comprender el concepto de motivación en el entorno empresarial, sus principales teorías y modelos, así como las técnicas y herramientas que permiten mejorar la motivación, el rendimiento y la implicación del personal en la organización.

Te recomendamos leer esta guía antes de comenzar el curso, ya que te ayudará a planificar tu estudio, organizar tu tiempo y aprovechar al máximo los contenidos formativos.

Este curso está subvencionado en el marco de los **programas de formación de ámbito estatal dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas**, integrados en el subsistema de Formación Profesional para el Empleo.

1.2. Datos del curso

- **Denominación:** Motivación del Personal
- **Código:** ADGD374PO
- **Duración:** 30 horas
- **Modalidad:** Teleformación / Presencial
- **Familia profesional:** Administración y Gestión
- **Área profesional:** Administración y Auditoría
- **Dirigido a:** Personas trabajadoras ocupadas
- **Número de participantes:** Según normativa vigente
- **Fecha de inicio:** Próximamente
- **Fecha de finalización:** Próximamente

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



1.3. Objetivos del curso

Objetivo general:

Aprender el concepto de motivación y sus aplicaciones más habituales en la empresa, así como adquirir los conocimientos necesarios para analizar la relación entre motivación y recompensas extrínsecas e intrínsecas.

Objetivos específicos:

- Conocer las principales teorías de la motivación laboral.
- Analizar los factores que influyen en la motivación del personal.
- Identificar técnicas de motivación aplicables a la gestión de equipos.
- Comprender la relación entre motivación, productividad y rendimiento.
- Aplicar sistemas de motivación vinculados a objetivos y resultados.

1.4. Metodología de aprendizaje

El curso se desarrolla mediante una metodología activa y participativa, combinando:

- Contenidos didácticos estructurados por unidades.
- Actividades prácticas y reflexivas.
- Autoevaluaciones para reforzar el aprendizaje.
- Seguimiento continuo del progreso del alumnado.

En modalidad de teleformación, el alumnado tendrá acceso a una plataforma virtual disponible las 24 horas, con el apoyo permanente del tutor/a.

1.5. Sistema de evaluación y aprovechamiento

La evaluación del aprendizaje se realizará mediante:

- Cuestionarios de autoevaluación por unidad didáctica.
- Actividades prácticas propuestas a lo largo del curso.
- Seguimiento del progreso y participación en la plataforma.

Criterios de superación:

- Completar el 100 % del itinerario formativo.
- Obtener la calificación de **Apto/a** en las evaluaciones.

1.6. Certificación o acreditación

El alumnado que finalice el curso con aprovechamiento satisfactorio recibirá un **diploma acreditativo**, expedido conforme a la normativa vigente en materia de Formación Profesional para el Empleo.

1.7. Atención tutorial y soporte técnico

Durante todo el desarrollo del curso, el alumnado contará con:

- Tutor/a-formador/a para orientación académica y resolución de dudas.
- Servicio de soporte técnico para incidencias relacionadas con el acceso y uso de la plataforma de teleformación.

1.8. Requisitos técnicos para la teleformación

Para la correcta realización del curso en modalidad de teleformación será necesario disponer de:

- Ordenador, portátil o dispositivo equivalente.
- Sistema operativo Windows, macOS, Linux, Android o iOS.
- Conexión a Internet estable.
- Navegador actualizado (Google Chrome o Mozilla Firefox recomendado).
- Altavoces o auriculares para contenidos multimedia.
- Visor de archivos PDF.

2. CONTENIDOS FORMATIVOS

1. Teorías de la motivación

- Concepto de motivación.
- Taylorismo.
- Escuela de las relaciones humanas.
- Teoría ERC.
- Herzberg y los factores higienizantes.
- Escuela sociológica.
- Teoría Z (Ouchi).
- Modelo de McClelland.
- Teoría de la expectativa (Vroom).
- Modelo Porter-Lawler.
- Teoría de la fijación de metas (Locke).

2. Técnicas de motivación

- Motivación y retribución.
- Técnicas de motivación.
- La participación.
- Enriquecimiento y alargamiento del trabajo.
- Dirección por Objetivos (DPO).
- Establecimiento de objetivos.
- Compromiso con el objetivo.
- Apoyo y feedback.
- Programas de calidad de vida laboral.
- Técnicas mixtas de motivación.
- Intraemprendedores.

3. NORMAS DE FUNCIONAMIENTO Y RECOMENDACIONES

- Planifica tu tiempo de estudio y revisa los contenidos periódicamente.
- Realiza las actividades y evaluaciones dentro de los plazos establecidos.
- Participa activamente en la plataforma y en las comunicaciones con el tutor/a.
- Conserva tus credenciales de acceso de forma segura.
- Comprueba tu conexión y navegador antes de iniciar cada sesión.

4. PROTECCIÓN DE DATOS Y USO DE LA PLATAFORMA

La participación en esta acción formativa implica la aceptación del tratamiento de los datos personales conforme al **Reglamento (UE) 2016/679 (RGPD)** y a la **Ley Orgánica 3/2018**, exclusivamente para la gestión académica, administrativa, de seguimiento y certificación del curso.