NUEVOS VALORES:
Mejorando personas y productividad

ORGANIZAN: MASTER GESTIÓN DEL TALENTO Y CENTRO EUROPEO DE COACHING EJECUTIVO en Valencia.
Jornadas de Talento y Management Tendencias

BREVE RESUMEN ASISTENCIA JORNADA.

JORNADAS TALENTO MANAGEMENT TENDENCIAS: LUIS GALINDO

Nos han vendido que la vida es una vida sin problemas y no es así. La valía de una persona se observa en las dificultades.

“La última medida de una persona no se encuentra en los momentos de comodidad y confort, sino en los tiempos de desafíos y retos” Martin Luther King

Nuestro estilo de vida no favorece en absoluto los espacios de reflexión.

“No se le puede enseñar nada a nadie, sólo se le puede ayudar a que lo encuentre dentro de sí” Galileo Galilei

Lo eficaz no es enseñar de forma tradicional sino ayudar a descubrir.

“La vida es un viaje, el cómo vivirlo es una decisión personal”

Cada uno se queda con algo diferente en los viajes.

Cuento: Había un viejecito apoyado en una fuente y paró un caminante y le dijo “me gusta mucho este pueblo, había pensado en quedarme a vivir, pero quería saber cómo son las gentes de este pueblo” y el viejecito le pregunta “ y cómo eran las gentes de los sitios donde has estado?” y el caminante le contesta “ pues eran gentes tristes que habían perdido la ilusión por la vida” y el viejecito le contesta “pues aquí son igual”. Al cabo de un rato pasa otro caminante y le hace la misma pregunta al viejecito que le contesta “¿Cómo eran las gentes de los sitios donde has estado? A lo que el caminante responde “eran gentes alegres con ilusión por la vida, que se comprometían en lo que hacían” a lo que el viejecito le contesta “pues aquí son igual”. Cuando se marcha, un albañil que estaba cerca le pregunta al viejecito porque había contestado de forma diferente a los caminantes cuando los dos le hicieron la misma pregunta y el viejecito contesta “porque cada uno encontrará lo que piensa que va a encontrar.

En España hay una crisis económica fuerte pero también hay una crisis de ánimo y de ilusión.

“No esperes a que pase la tormenta. ¡¡Aprende a bailar bajo la lluvia!!”

En un entorno tan deprimido, las personas con ilusión marcan la diferencia.

Luis Galindo hace un programa en la radio que es seguido por un millón de personas todos los miércoles. Y ha escrito el libro “Reilusionarse apasiónate por la vida”

En España hay 1.200.000 voluntarios trabajando, además es líder mundial en donación de órganos y está entre los tres primeros en donación de sangre.

Frente a la opción siempre difícil y compleja de ilusionarte en el día a día, existe la alternativa de dejarse llevar o resignarse.

“La resignación es un suicidio cotidiano” Balzac

Le preguntaron a Nadal que hacía cuando perdía el primer set y contestó que ponía el doble de ilusión y el doble de pasión.

Nunca es tarde para esforzarse en ser esa persona que puedes llegar a ser.

“No podrás vivir con auténtica pasión si te conformas con una vida que es menos de la que eres capaz de vivir” Mandela

Se trata de dar lo mejor de uno mismo.

Engañar a tu jefe es muy fácil, engañar a tu mujer es muy fácil, pero no te engañes a ti mismo.

Esta frase la escribió Mandela cuando llevaba 14 años en una celda de dos por dos, cumpliendo una condena de 27 años que cumplió íntegra. Hacía a diario 100 flexiones, 100 abdominales y escribía 10 folios cada día de sus memorias. Con estas limitaciones sacaba el máximo partido a su vida.

ULTIMAS TENDENCIAS EN LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN

Engagement: poner de manera voluntaria toda tu energía, toda tu ilusión, todo tu entusiasmo en todo lo que haces y contagiarlo a tu equipo.

La mayoría mandan, algunos gestionan y unos pocos lideran.

Debemos ser ejemplo y ser conscientes que podemos influir con nuestro comportamiento en muchísimas personas.

Se deben elegir criterios humanos al seleccionar un jefe y no sólo criterios técnicos.

Ser líder es tener la sensibilidad para saber cómo, a quién, cuándo y dónde decir algo.

No debemos conformarnos con tener buenos equipos sino que debemos aspirar a tener excelentes equipos.

La misión más importante de un directivo es estimular y motivar a las personas.

Se persigue el modelo de alta exigencia.

Trabajando la excelencia: máxima autoexigencia/exigencia, máximo apoyo/cercanía.

El liderazgo consiste en crear las condiciones idóneas para que salga lo mejor de cada uno.

Liderazgo facilitador
Liderazgo maduro: comunicación frecuente, objetiva, relaista y siempre ilusionante.
Queremos jefes coherentes, que las reglas del juego sean claras, que nos transmitan confianza.

Liderazgo moral: descendente y ascendente, se trata de decir lo mismo en una reunión que en el pasillo.

Tendencia presente y futura: estar muy sensibilizados a motivar también a estructuras poco convencionales.

Reilusionarse: energía interior

- Iniciativa / proactividad
- Sé proactivo
- Afán de logro

Tenemos que dejar de pensar porqué no podemos hacer algo y comenzar a pensar cómo podemos hacerlo mejor.

Cuento: un maestro tibetano se encontró una lámpara y de la cual salió un genio y le concedió tres deseos y el maestro tibetano pidió tener sabiduría e ilusión todos los días y con ese deseo ya tenía bastante.

“Nada ha cambiado, sólo yo he cambiado, todo ha cambiado”

Quien quiere hacer algo encuentra el medio. Quien no quiere hacer algo siempre encuentra la excusa.

El afán de logro es esforzarnos me vean o no.

La excelencia es poner el 100% del corazón en lo que hago

Sé más consciente del ahora, disfruta con lo que haces.

Busca la excelencia en todo lo que hagas

Lo que marca la diferencia es poner el corazón en todo lo que hagas, incluso lo más cotidiano.

Para alcanzar la excelencia hay que prestar atención consciente a lo que haces en cada momento.

Siente orgullo por hasta dónde has llegado y ten fe por hasta dónde puedes llegar.

La mayor recompensa de nuestro trabajo no es lo que nos pagan, sino aquello en lo que nos convierte.

No permitas que las circunstancias, el ambiente o quienes nos rodean marquen nuestro estado de ánimo.

Nunca dejes que nadie te diga que no eres capaz de hacer algo. Los que no son capaces te dirán que no puedes. Lucha por tus sueños.

“El amor es de las pocas cosas que crece cuando se reparte” Saint-Exupery

Para demostrar amor a los demás hay que ser muy valiente.

“Todo nuestro descontento por aquello de lo que carecemos, procede de nuestra falta de gratitud por lo que tenemos” Daniel Defoe

Ser agradecido es muy importante.

“El que quiere cumple todos los días infinidad de milagros” Einstein

Los barcos están más seguros en el puerto pero no fue para eso para lo que fueron construidos.

Lo que necesitamos son más personas que se especialicen en lo imposible.

El futuro es un lugar que estamos creando. No debemos encontrar caminos sino trazarlos.

Mírate al espejo y observa si aún te brillan los ojos.

Pon tu corazón, tu mente, tu alma en todo lo que hagas, incluso en las cosas más sencillas, en eso reside el secreto del éxito.

La vida es como un eco que te devuelve con creces lo que dices o haces.

Tenemos que ser generosos con la vida, la empresa, los amigos, la familia…

www.luisgalindo.com

SIMON DOLAN: COACHING POR VALORES

Nuestros valores: mejorando personas y productividad.

Nuestro sistema de valores vertebra nuestra vida y pocos son conscientes de ello.

La salud, el bienestar y la productividad se contemplan dentro de una perspectiva triaxial de los valores: individual, mundial, organizacional.

Las organizaciones del siglo XXI necesitan una nueva cultura, una nueva filosofía de gestión. Las personas necesitamos una nueva estrategia de vida, una filosofía de calidad de vida.

La teoría del caos explica el comportamiento no lineal de un sistema dinámico.

Los ejes económico, emocional y ético no tienen porqué ser simétricos.

Si trabajas sólo por dinero no puedes conseguir la excelencia.

www.simondolan.com

MARCOS URARTE

Las empresas están como están por las decisiones que no tomaron.

La inteligencia se evalúa por la cantidad de incertidumbre que es capaz de soportar.

La anorexia aplicada al mundo empresarial es cuando la empresa cree que tiene que disminuir costes y aunque los haya disminuido sigue creyendo que tiene que disminuir costes.

Por mucho éxito que hayamos tenido y tengamos no quiere decir que sigamos teniéndolo. El futuro no es la prolongación del pasado.

Hay un cambio de valores. Es más difícil fidelizar clientes y trabajadores. Tenemos que conseguir la lealtad y no la fidelidad.

“El futuro no es lo que va a pasar sino lo que vamos a hacer” Borges

La comunicación y la cultura de una empresa son los pequeños detalles y la hacen todas las personas de la empresa.

Una empresa debe cuestionarse permanentemente lo que está haciendo. Pero cuando la empresa se preocupa de lo que no puede hacer, no hace nada.

Resiliencia: Capacidad de sobrevivir en un entorno adverso, cambiante.

No culpes a los demás, acepta tu responsabilidad personal.

Productividad versus competitividad

La decisión de una empresa es a qué mercado queremos ir y con qué producto.

Cuando la empresa es diferente no compite en precio.

Fórmula de la competitividad: P5IC2

P5: productividad, precio (coste), posicionamiento, personas, país

I: innovación en los modelos de negocio

C: calidad y cultura

Nueva fórmula: (P4IC3)C

Quitamos el precio y añadimos coste y confiabilidad

JORNADAS TALENTO & MANAGEMENT TENDENCIAS

NUEVOS VALORES:
Mejorando personas y productividad

SALA JOSÉ ITURBI - PALAU DE LA MÚSICA, VALENCIA
VIERNES, 1 DE MARZO DE 2013

ORGANIZAN: MASTER GESTIÓN DEL TALENTO Y CENTRO EUROPEO DE COACHING EJECUTIVO

PROGRAMA

8:30-9:00 Registro y verificación inscripción

9:00-9:15 Apertura del acto

9:15-9:30 Presentación de la jornada
Dr. Roberto Luna
Catedrático de Organización de Empresas de la Universidad de Valencia. Prof. Dpto. Dirección de Empresas. Univ. Valencia. Presidente AEDIPE y AEDIPE CV. Presidente AECOP-EMCC España Coaching Ejecutivo. Director del Master en Gestión del Talento. Conferenciante y autor del libro novela de management *El líder no nace...se hace.* Viaje hacia el talento (Ed Obelisco, 2010) y su nuevo libro *Despierta el Talento* (Lid Editorial, 2011) y coautor del libro *Recursos Humanos en el Turismo* (Pearson Prentice Hall, 2007).

9:30-10:30 D. Luis Galindo
Socio Director de Luis Galindo & Asociados. Cuenta con más de 30 años de experiencia en puesto Directivos en diferentes empresas de carácter nacional e internacional de diversos sectores siempre al servicio de numerosos Equipos Humanos. Ha impartido ponencias en prestigiosas Escuelas de Negocio como IESE Madrid, Euroforum Escorial, Instituto de Empresa Madrid, ESADE Madrid, ICADE, APD, Centro de Estudios Garrigues, etc. Conferenciante en más de 20 Universidades españolas. Trabaja con Equipos Directivos en varias organizaciones y empresas de referencia. Trabaja la influencia de la Psicología Positiva en el Liderazgo y en la Construcción de Talento, el Optimismo Inteligente, la Motivación de Equipos, la Comunicación Emocional. Autor, junto a otros autores, de *El Próximo Minuto* (Ed.Plataforma, 2010)

10:30-11:30 Dr. Simon Dolan
Doctor of Philosophy of science (The University of Minnesota). *Master of Arts* (The University of Minnesota) *M.A. Human Resource Management*. Tel Aviv University *M. Sc. in Organizational Behavior*. Tel Aviv University *B.A. Labour Studies*. Tel Aviv University. Profesor del Departamento de Dirección de Dirección de Personas y Organización y titular de la Catedra "Futere of work" de ESADE. Ha sido profesor visitante principalmente en programas MBA y de Doctorado de numerosas universidades .Ha publicado numerosos libros y artículos, entre los que cabe destacar *La dirección por valores* y *Los 10 mandamientos para la dirección de personas*, así como *Dirección de los Recursos Humanos* y más reciente, *el Coaching por valores*. Es presidente de su propia firma de consultoría en dirección de recursos humanos, con sede en Montreal (Gestion MDS Management Inc.)

11:30-12:00 PAUSA

12:00-13:00 D. Marcos Urarte
Ingeniero Industrial. Ingeniero de Sistemas por la Universidad de Fujitsu Limited en Tokio (Japón). Programa Dirección por el IESE. Diplomado en Control de Gestión por ESADE. Diplomado en Estadística por el IES. Diplomado en Dirección Comercial y Máster en Marketing por EADA. Máster en Dirección Estratégica de las Tecnologías de la Información por el Colegio Oficial de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Barcelona. Profesor de las principales Escuelas de Negocio y Profesor Invitado de numerosas universidades nacionales e internacionales. Co-autor de los libros "Forjadores de Líderes", "En clave de talento", "Patologías de las Organizaciones", "Liderazgo Humanista y de servicio", "El Management del Siglo XXI" y Patología de las organizaciones. Presidente del Grupo PHAROS

13:00-14:00 Mesa redonda
Roberto Luna, Marcos Urarte, Luis Galindo y Simon Dolan.

14:00-14:15 Debate final, conclusiones y clausura de la Jornada

PATROCINADOR GLOBAL

COMER ES UN PLACER.es
Llevamos los mejores productos a tu mesa

ORGANIZAN

CECE
Centro Europeo de Coaching Ejecutivo
www.centrocoaching.com

GESTA
Master Gestión del Talento
www.mastergesta.es